

Azienda Speciale
SERVIZI INTEGRATI COMUNALI

Via Nazionale, 5
00038 - Valmontone – RM
P.Iva: 15593491002

Deliberazione n. 15 del 13/10/2020

Amministratore Unico
Verbale

L'anno 2020, il giorno 13 ottobre alle ore 16,00, presso la sede legale dell'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali", sita in Valmontone, Via Nazionale 5, il Presidente Fausto Bassani, Amministratore Unico, avvalendosi dei poteri ad esso attribuiti dallo Statuto, (art. 11 dello Statuto approvato con atto deliberativo del Consiglio Comunale n. 59 del 30.07.2019), delibera in ordine al seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Individuazione della nuova Area delle posizioni organizzative CCNL del 21.05.2018 per le Funzioni Locali e determinazione valore economico.
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

L'Amministratore Unico :

- Fausto Bassani

Il Direttore Generale

- Antonio Filonardi

Segretario verbalizzante: Michela Petruzzi

1. *Individuazione delle nuove Area delle posizioni organizzative CCNL del 21.05.2018 per le Funzioni Locali e determinazione valore economico.*

In apertura di seduta per l'approvazione del punto 1° all'ordine del giorno l'Amministratore Unico chiarisce che l'individuazione delle figure professionali D dipendenti dell'Azienda che dovranno ottenere l'incarico di PO dovranno essere scelte con proprio atto dal Direttore Generale ai sensi dell'art.14 dello Statuto dopo averne messo a conoscenza l'Amministratore Unico.

Ciò premesso, considerato che con delibera n.7 del 04-07-2020 veniva approvato il Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'organismo di valutazione della performance, che con successivi atti del Direttore Generale venivano nominati i componenti del OV, e che in un secondo tempo con atto deliberativo n. 14 del 02-10-2020 veniva approvato il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 comma 1, lett, a) e b) del CCNL 21/5/2018, nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, **che** conseguentemente veniva incaricato l'OV di formulare le nuove graduazioni per l'assegnazione delle PO, che quindi coerentemente con quanto richiesto l'OV con verbale n.3 del 02-10-2020 rimetteva l'ipotesi di graduazione/pesatura della nuova area delle posizioni organizzative definite dall'organigramma dell'azienda, che si allega all'atto deliberativo, quindi l'Amministratore Unico tutto quanto sopra valutato decide che con l'atto deliberativo che si appresta ad assumere approverà la proposta dell'OV così come formulata e la trasmetterà al Direttore Generale per gli atti consequenziali di propria competenza.

2. *Varie ed eventuali*

Non avendo ulteriori rilievi o adempimenti ed esaurita la discussione, alle ore 17,00, l'Amministratore Unico scioglie la riunione, previa redazione del presente verbale.

ATTO AMMINISTRATORE UNICO

L'AMMINISTRATORE UNICO

Visto il C.C.N.L. triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 comparto Funzioni Locali che agli artt. 13, 14, 15 e 18 ha ridisciplinato le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;

Preso atto che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 02.10.2020 è stato approvato il regolamento comunale per l'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

Considerato che l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

Considerato, altresì, che l'art. 7 del predetto regolamento al comma 3 prevede che venga destinata una quota del 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'area delle posizioni organizzative alla retribuzione di risultato;

Dato atto che il suddetto Regolamento all'art. 3, comma 1, prevede che la nuova area delle posizioni organizzative viene istituita dall'Azienda Speciale con deliberazione dell'Amministratore Unico, che ne individua le caratteristiche, la collocazione nell'assetto strutturale dell'ente, la complessità organizzativa, i gradi di responsabilità da assumere, le caratteristiche di sovra ordinazione e sotto ordinazione, il livello delle relazioni esterne e interne, il livello strategico del servizio e ogni altro elemento che contribuisca a caratterizzare i contenuti specifici di ciascuna posizione analizzata;

Che la valutazione di tali elementi ai fini della valutazione economica dell'indennità di posizione è rimessa all'Organismo di Valutazione dell'Azienda, ai sensi del richiamato art. 3, comma 2, sulla base dei criteri approvati e dalla metodologia proposta dall'Organismo stesso e approvata dall'Amministratore Unico;

Che l'Azienda, ricevuta la proposta di graduazione/pesatura dell'area delle posizioni organizzative da parte del competente Organismo di Valutazione deve provvedere all'adozione del relativo provvedimento ai sensi dell'art. 3 comma 3 del regolamento;

Visto l'art. 17 e l'allegato A) del "Regolamento Area delle Posizioni Organizzative" che disciplina i criteri per la definizione della graduazione delle posizioni organizzative e delle Alte Professionalità e del relativo valore economico;

Visto il verbale n.3 del 02/10/2020, che si allega al presente atto costituendone parte integrante, con il quale l'Organismo di Valutazione dell'Assic ha rimesso la proposta delle nuova graduazione/pesature dell'area delle posizioni organizzative calcolate dall'Organismo di Valutazione, su richiesta dell'Amministratore Unico, sulla scorta dei criteri previsti dal nuovo regolamento comunale per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione della **n. 14/2020**, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali, e tenendo in debito conto il processo di riorganizzazione dell'Azienda che ha visto nel tempo la conseguente redistribuzione delle funzioni tra le nuove strutture apicali o di massima dimensione individuate;

Che le misure delle n. 4 posizioni organizzative sono state rideterminate tenendo esclusivamente conto dei criteri previsti dal richiamato regolamento comunale, che prevede espressamente che ad ogni punto equivale un valore economico pari a €. 64,00, con l'impegno che in caso di sfioramento degli stanziamenti disponibili si procederà alla decurtazione proporzionale dei valori assegnati;

DELIBERA

Per le ragioni di cui in narrativa e che formano parte integrante del presente provvedimento,

1. Di approvare la proposta delle nuova graduazione/pesature dell'area delle posizioni organizzative calcolate dall'Organismo di Valutazione, come da verbale n. 3 del 02 ottobre 2020, su richiesta dell'Azienda, sulla scorta dei criteri previsti dal nuovo regolamento comunale per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione **n. 14/2020**, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali, e tenendo in debito conto il processo di riorganizzazione che ha visto la conseguente redistribuzione delle funzioni tra le nuove strutture apicali o di massima dimensione individuate.

2. Di stabilire i seguenti importi per ciascuna posizione organizzativa:

Struttura Organizzativa (P.O.)	Punteggio totale ottenuto	Indennità di posizione espressa in Euro
SETTORE AA.GG. - Personale-Gare e Contratti	215	€. 8.000,00
SETTORE Economico- Finanziario -Patrimonio	215	€. 8.000,00
SETTORE Controlli Interni, Legale, Trasparenza, Anti Corruzione, Privacy	215	€. 8.000,00
SETTORE Erogazione Servizi	215	€. 8.000,00

3. Di stabilire che con successivi atti di procederà da parte del Direttore agli incarichi ai tre funzionari di Cat. D presenti in Azienda presso i Settori Personale-Gare e Contratti, Erogazione servizi e Controlli Interni- Privacy-Trasparenza e Legale, mentre il Settore Economico-Finanziario viene assegnato provvisoriamente ad interim al Direttore in attesa di diversa disposizione in merito.
4. Di dare atto che agli incaricati sarà corrisposta inoltre un'indennità di risultato nei limiti stabiliti dal vigente regolamento e a seguito della conclusione del ciclo valutativo annuale.
5. Di dare atto, altresì, che il suddetto trattamento economico accessorio assorbe tutte le competenze accessorie e l'indennità previste dal vigente CCNL compreso il compenso per lavoro straordinario, fatta eccezione per compensi previsti espressamente da norme di legge.
6. Di trasmettere il presente atto agli Uffici competenti per i provvedimenti di competenza compreso il relativo impegno di spesa.

IL verbale n.3/2020 dell'OV relativo all'ipotesi di graduazione come disposto viene allegato alla presente delibera.

Il Segretario
Michela Penzani



Amministratore Unico
Fausto Bassani



Azienda Speciale ASSIC VALMONTONE

Verbale 3/2020

Il giorno 02 Ottobre 2020 alle ore 18.30 presso la sede operativa dell'Azienda Speciale Servizi Integrati Comunali con sede a Valmontone si è riunito l'Organismo di Valutazione alla presenza dei componenti

Dr. Massimo CERVONI Presidente

D.ssa Rosa MARIANI Componente

Considerato che con deliberazione dell'Amministratore Unico è stato approvato il Regolamento sul funzionamento dell'organismo in oggetto e che con disposizione dello stesso si è proceduto alla nomina dei componenti dell'Organismo di Valutazione

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Trasmette all'Amministratore Unico il documento allegato contenente l'ipotesi di graduazione/pesatura della nuova area delle posizioni organizzative definita dall'organigramma dell'Azienda. Le misure delle n. 4 p.o. sono state calcolate dall'Organismo di Valutazione, su richiesta dell'Amministratore Unico e del Direttore Generale, sulla scorta di quanto previsto dal nuovo regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14/2020, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali e tenendo in debito conto il processo di riorganizzazione dell'Azienda che ha visto la conseguente redistribuzione delle funzioni tra le nuove strutture individuate.

Le misure delle posizioni organizzative sono state determinate tenendo esclusivamente conto dei criteri previsti dal richiamato regolamento comunale, che prevede espressamente che ad ogni punto equivale un valore economico pari a €. 37,21, con l'impegno che in caso di sfioramento degli stanziamenti disponibili si procederà alla decurtazione proporzionale dei valori assegnati. Si fa presente che trattandosi di nuova istituzione dell'area delle posizioni organizzative non è possibile far riferimento al tetto di spesa dell'anno 2016, come previsto dal d.lgs. n. 74 del 2017, da cui decurtare a priori la somma del 15% per le indennità di risultato.

L'Azienda in fase di prima applicazione ha comunicato che intende stanziare la somma di €. 37.770,00 a cui detrarre una quota del 15% da destinare all'indennità di risultato e, pertanto, la somma da utilizzare per la graduazione della nuova area delle p.o. è stabilita nella misura di €. 32.000,00 circa.

Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura dell'area delle p.o. rappresenta l'ipotesi proposta dell'organismo di valutazione e che prima di essere ratificata si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria delle misure previste all'interno dello stanziamento determinato per l'anno 2020.



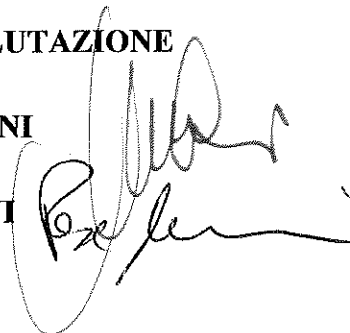
Dispone la trasmissione del presente verbale, per opportuna conoscenza, all'Amministratore Unico, al Direttore e al Responsabile del Settore Gestione Risorse Umane per gli eventuali provvedimenti di competenza.

L'Organismo di Valutazione termina i propri lavori alle ore 19.30 e si aggiorna a data da destinarsi.
Letto, confermato e sottoscritto

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI

Dr.ssa Rosa MARIANI

The image shows two handwritten signatures in black ink. The top signature is for Dr. Massimo Cervoni, and the bottom signature is for Dr.ssa Rosa Mariani. The signatures are written in a cursive, flowing style.

ORGANISMO DI VALUTAZIONE AZIENDA SPECIALE A.S.S.I.C.

Valmontone – Città Metropolitana di Roma Capitale

IPOTESI DI GRADUAZIONE/PESATURA AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2020

POSIZIONI ORGANIZ.	PAR. A RISORSE UMANE	PAR. B PROFILI COORDINATI	PAR. C COMPLESSIVITA' ORGANIZZATIVA	PAR. D COMPLESSIVITA' PROCED.	PAR. E RISORSE DI BILANCIO	PAR. F GRADO DI AUTONOMIA	PAR. G GRADO DI RESPONSABILITA'	PAR. H COMPLESSIVITA' RELAZIONI	PAR. I GRADO CONTROLOGICITA'	PAR. L STRATEGICITA'	Totale
SETTORE AA.GG. - Personale - Gare e Contratti	10	10	20	25	25	25	25	25	25	25	215
SETTORE Economico- Finanziario - Patrimonio	10	10	20	25	25	25	25	25	25	25	215
SETTORE Controlli Interni, Legate, Trasparenza, Anti Corruzione, Privacy	10	10	20	25	25	25	25	25	25	25	215
SETTORE Erogazione Servizi	20	15	20	20	20	20	20	20	20	20	215

Retribuzioni di posizione calcolata dall'Organismo di Valutazione, su richiesta dell'Amministratore Unico e del Direttore Generale, sulla scorta di quanto previsto dal nuovo regolamento per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative approvato con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 14 del 02.10.2020, nel rispetto del vigente sistema delle relazioni sindacali e tenendo in debito conto il processo di riorganizzazione dell'Azienda che ha visto la conseguente redistribuzione delle funzioni tra le nuove strutture apicali o di massima dimensione individuate.

Le misure delle posizioni organizzative sono state determinate tenendo esclusivamente conto dei criteri previsti dal richiamato regolamento comunale, che prevede espressamente che ad ogni punto equivale un valore economico pari a €. 37,21, con l'impegno che in caso di sfioramento degli stanziamenti disponibili si procederà alla decurtazione proporzionale dei valori assegnati. Si fa presente che trattandosi di nuova istituzione dell'area delle posizioni organizzative non è possibile far riferimento al tetto di spesa dell'anno 2016, come previsto dal d.lgs. n. 74 del 2017, da cui decurtare a priori la somma del 15% per le indennità di risultato.

L'Azienda in fase di prima applicazione ha comunicato che intende stanziare la somma di €. 37.770,00 a cui detrarre una quota del 15% da destinare all'indennità di risultato e, pertanto, la somma da utilizzare per la graduazione della nuova area delle p.o. è stabilita nella misura di €. 32.000,00 circa.

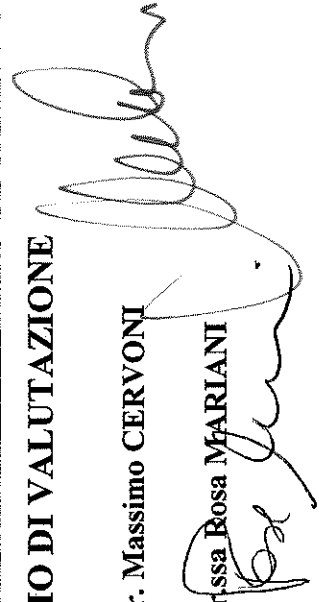
Da ultimo si fa presente che la nuova graduazione/pesatura dell'area delle p.o. rappresenta l'ipotesi proposta dell'organismo di valutazione e che prima di essere ratificata si dovrà procedere alla verifica della sostenibilità finanziaria delle misure previste all'interno dello stanziamento determinato per l'anno 2020.

Struttura Organizzativa (P.O.)	Punteggio totale ottenuto	Indennità di posizione espressa in Euro
SETTORE AA.GG. - Personale-Gare e Contratti	215	€. 8.000,00
SETTORE Economico-Finanziario -Patrimonio	215	€. 8.000,00
SETTORE Controlli Interni, Legale, Trasparenza, Anti Corruzione, Privacy	215	€. 8.000,00
SETTORE Erogazione Servizi	215	€. 8.000,00

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI

Dr.ssa Rosa MARIANI



02 Ottobre 2020