



**DETERMINAZIONE NUMERO: 17 del 02/10/20210**

**OGGETTO: Conferimento incarico di posizione organizzativa di alta professionalità ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. 22/01/2004 – Controllo interno, Legale, Trasparenza e Privacy**

– Comunicazione. **Dott.ssa Tiziana Pepe Esposito**

IL DIRETTORE

Premesso che con deliberazione n°9 del 10/7/2020 veniva approvato il Piano Programma per l'annualità 2020/2022, successivamente approvato dal Comune di Valmontone, delibera C.C. n°31 del 29/7/2020 contestualmente al Bilancio preventivo economico esercizio 2020, redatto in conformità allo schema di bilancio e allo schema di contratto di servizio.

Dato atto che tale documento recepisce che l'A.S.S.I.C. ha avviato, già a partire dalla sua costituzione avvenuta il 27/1/2020, la gestione internalizzata delle attività riconducibili agli asset organizzativi presenti nelle macro aree aziendali.

In linea con quanto previsto dalla delibera n°14 dell'Amministratore unico che approvava il regolamento per il recepimento della metodologia per la gradazione delle posizioni organizzative, indicando i criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi.

Considerato che il modello organizzativo dell'ASSIC è articolato in settori e servizi, per cui ravvisata la complessità si ritiene di affidare a dipendenti di categoria D, che ne abbiano i requisiti, posizioni di carattere organizzativo dimensionate alla difficoltà di gestione e attribuzione di responsabilità dirette nella gestione dei suddetti settori e servizi.

Visto quanto contenuto in narrativa dal CCNL nel 2° comma dell'art. 9 che specifica che l'attribuzione di incarichi dovrà essere effettuata attraverso la valutazione da parte del Dirigente, che dovrà tenere conto delle seguenti condizioni:

- funzioni ed attività da svolgere;
- pesatura della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare;
- valutazione dei requisiti culturali e professionali (titoli di studio, abilitazioni, diplomi di specializzazione, corsi di formazione specifica, ecc.);
- valutazione dell'esperienza professionale (responsabilità attribuite, attività svolte nello stesso settore od analogo);
- verificare l'attitudine e capacità professionale (valutazione delle attività svolte tenendo conto dei criteri di capacità di direzione ed organizzazione, nonché di raggiungimento dei risultati richiesti);

Tenuto conto:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, in relazione alle attività e funzioni da svolgere;
- dei requisiti culturali e professionali posseduti dall'incaricata;
- dell'esperienza professionale della medesima;
- -dell'attitudine e capacità professionale, della capacità di direzione ed organizzazione, nonché di raggiungimento dei risultati richiesti dimostrate dalla candidata;

Dato atto che l'oggetto rientra fra gli atti di competenza del Direttore dell'ASSIC, art.14 dello statuto e delibera n°1 dell'Amministratore unico;

Vista la delibera n°12 che definisce il modello organizzativo e n°15 del 13/10/2020 dell'Amministratore unico che individua le quattro macro-aree funzionali e l'articolazione organizzativa dell'ASSIC.

Con l'autorità conferitami dallo Statuto art.14 e dalla delibera dell'A.U. n°1 del 7/2/2020, in virtù delle attività già operativamente svolte dalla dipendente, individua la **Dott.ssa Tiziana Pepe Esposito** come titolare della posizione organizzativa **3**, relativa al settore: **controlli interni, legale, trasparenza, anticorruzione e privacy**.

L'incaricata dott.ssa Tiziana Pepe Esposito avrà la responsabilità delle attività assegnate, gestirà le risorse economiche e strumentali assegnate, predisporrà autonomamente tutti gli atti necessari all'adeguamento dell'ASSIC, agli obblighi legislativi connessi a tali attività, attuando le direttive e i compiti assegnati dal Direttore generale o dall'Amministratore Unico.

L'incaricata gestirà in autonomia e secondo le direttive ed in accordo con il Direttore Generale, il proprio orario di lavoro, tenendo presente che lo stesso dovrà essere commisurato agli orari dei servizi in armonia con quanto previsto dalla normativa dell'orario minimo previsto dal CCNL.

La retribuzione di posizione attribuita con il presente atto dirigenziale in esecuzione di quanto indicato dalla delibera dell'Amministratore unico n.15 che recepisce la pesatura delle posizioni, di cui al verbale n°3 dell'OIV, è fissata in € 8.000,00 lordi annui oltre che all'eventuale indennità di risultato che non potrà essere superiore al 15% della retribuzione di posizione.

In attesa del parere da OO.SS. che saranno convocate a breve per la discussione del Contratto Decentrato Integrativo dell'Assic per il 2020/21 che dovrà prevedere, in applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999, l'istituzione del fondo con l'attribuzione delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato dall'aumento delle competenze;

### **DETERMINA**

di conferire alla dott.ssa **Tiziana Pepe Esposito** - nata a Brindisi il 12/10/1963, Funzionario all'interno dei servizi di supporto agli uffici comunali di Valmontone, inquadrata attualmente in Cat. D1, per le motivazioni di cui in premessa, costituenti tutte presupposto di legittimità e merito del presente provvedimento, per la durata triennale a partire dal 1/10/2020, l'incarico di posizione organizzativa di alta professionalità, di cui all'art. 2 del vigente "Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative approvato con delibera n°14, del 2/10/2020 dell'Amministratore Unico.

Di attribuire alla medesima, con decorrenza dal 1° ottobre 2020, per ognuno degli anni di durata del presente incarico, il valore economico di posizione, così come di seguito indicato:

Settore servizi di **controllo interno, legale, trasparenza e privacy**

Valore di Posizione Annuo €8.000,00

Valore di Posizione mensile da corrispondere per 13 mensilità €615,38

Eventuale valore di risultato da determinarsi a consuntivo, previa verifica dei risultati raggiunti.

di dare atto che la spesa complessiva per l'anno 2020 per l'incarico di che trattasi, pari ad Euro 8.000,00 viene iscritta nella voce "Spese per il personale" del bilancio di previsione economico dell'ASSIC dell'anno 2020.

## PRECISANDO

- che tali importi, fatte salve eventuali rideterminazioni, si intendono al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, a carico del dipendente, vigenti nel tempo;
- che gli oneri riflessi sono posti a carico dell'Amministrazione e quindi esclusi dai valori di cui sopra;
- che tale trattamento assorbe, dalla data del 1° ottobre 2020 e per tutta la durata dell'incarico, tutte le indennità di carattere accessorio previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- che il valore della retribuzione di risultato, determinata in misura massima del 15% della retribuzione di posizione, sarà subordinata alla valutazione positiva dell'attività della dipendente, ai sensi dell'art. 9, comma 4, del CCNL.

Che il presente conferimento dovrà essere parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, che dovrà essere concordato con le organizzazioni sindacali di categoria;

- che le disposizioni economiche del presente provvedimento sostituiscono ed integrano le voci relative al contratto individuale, restano immutate tutte le altre disposizioni contenute nel citato contratto.

*P. Mante*  
*Antonio Filonardi*

Il Direttore Generale  
Antonio Filonardi

