

Azienda Speciale  
SERVIZI INTEGRATI COMUNALI

Via Nazionale, 5  
00038 - Valmontone – RM  
P.Iva: 15593491002

Prot. 9000 586  
20/11/2022

Determina dirigenziale  
N.44 del 20/11/2022

**IL DIRETTORE**

O.D.G.

**Incarico a Direttore nuova Farmacia Comunale**

Premesso:

Richiamata la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 11 del 27/07/2021, con la quale veniva approvato il Piano economico della farmacia Comunale con cui si ratificava la volontà del comune di Valmontone di affidare la gestione della nuova farmacia comunale da ubicarsi in Valmontone Via della Pace snc (outlet);

Si dato atto che nella stessa delibera n. 11/2021 veniva acclarato che L'A.S.S.I.C. non disponeva allora di ufficio, né di risorse umane aventi competenza specifica in materia di gestione e organizzazione di una farmacia e che nelle more dell'espletamento di selezioni di personale specifico avente titolo e competenza in materia di farmacia ci si avvaleva di collaborazioni di professionista esterne all'Ente;

Che a tal proposito veniva incaricato quale direttore di farmacia, per la fase dello start up un professionista esterno a decorrere dal 19/11/2021, al quale competeva tutte le attività specifiche del settore, inoltre la direzione tecnica;

Che nel frattempo la A.S.S.I.C. con deliberazione dell'A.U. approvava il piano programma Anno 2021 e relativo Budget previsionale di spesa;

Che con deliberazione n. 1 del 7/01/2021 veniva approvato il Piano Triennale del fabbisogno del personale incluso l'organico di personale occorrente per il servizio di Farmacia Comunale per gli anni 2021-2023;

Che con delibera A.U. n. 24 del 17/11/2022 veniva variata la dotazione organica dell'azienda e riproposto il piano del fabbisogno del personale 2022-2024 riconfermando la figura del direttore di farmacia con programmazione anno 2022 tramite selezioni pubbliche;

Che nell'anno 2021 prima e 2022 dopo sono state portate a compimento le procedure di selezione pubblica per l'assunzione di nuovi Farmacisti e Commessi con relative assunzioni già effettuate;

Che con deliberazione n.38 del 1/06/2022 veniva incaricato in qualità di Direttore di Farmacia la D.ssa dott.ssa Balducci Silvia, la quale dichiarava la propria disponibilità all'espletamento dell'incarico, poi formalizzato con atto del direttore del 01/06/2022 prot. 9000321;

Dato atto che il CCNL applicato in azienda prevede l'istituto dell'attribuzioni degli incarichi di qualifica superiore della durata di mesi 6-tempo necessario all'espletamento delle prove concorsuali per la copertura del posto vacante come nel caso di specie;

Che alla data odierna pur prevedendo la copertura del posto vacante-Direttore di farmacia cat D pos.D3 nell'anno 2022 come disposto dal piano annuale e pluriennale delle assunzioni causa molteplici motivi ostativi organizzativi non sono state avviate le procedure per la copertura di posto vacante che andranno riprogrammate per il triennio 2023-2025;

Che si rende necessario ed indispensabile dare continuità gestionale ed amministrativa al servizio in parola;

Che tuttavia la rotazione degli incarichi a personale inserito nella declaratoria della cat D per le quali mansioni sono equivalenti, fungibile ed esigibili, nel caso muniti di titolo di studio specifico, rappresenta un criterio organizzativo che può contribuire da un lato alla formazione del personale accrescendo le conoscenze e la preparazione professionale del lavoratore, elevando il livello di professionalità dello stesso in relazione alle capacità potenziali e future, e dall'altro ad elevare le capacità professionali complessive dell'azienda, senza che ciò determini inefficienze e malfunzionamenti.

Che con l'attuazione della rotazione, pertanto, si possono determinare effetti positivi sia a favore dell'azienda sia a favore del dipendente al quale si offre l'opportunità di accumulare esperienze in ambiti diversi, perfezionando le proprie capacità e occasioni di progresso nella carriera.

Per le considerazioni di cui sopra, la rotazione viene considerata uno strumento ordinario di organizzazione e utilizzo ottimale delle risorse umane.

Dato atto infine che tra il personale in servizio attualmente con la qualifica di farmacista è presente un'unità avente i requisiti in quanto ha nel tempo svolto funzioni professionali alle dipendenze di farmacie private.

Tutto ciò premesso

#### **DELIBERA:**

Per le motivazioni in premessa descritte

Acquisita la disponibilità del dipendente dottor. Ciampaglia Franco ;

Dato atto della dotazione organica del personale che presenta allo stato la figura di direttore di farmacia quale posto vacante;

Che nelle more dell'espletamento delle procedure di selezione per l'assunzione della figura professionale prevista e vacante;

Di nominare per la durata di 6 mesi quale direttore Pro Tempore del servizio della nuova farmacia comunale all'insegna dello strumento della rotazione degli incarichi che viene considerato uno strumento ordinario di organizzazione ed utilizzo ottimale delle risorse umane il Dottor. Ciampaglia Franco , già dipendente di A.S.S.I.C. con decorrenza 01/12/2022, in sostituzione della dott.ssa Balducci Silvia il quale incarico cessa il 30 Novembre 2022;

Di attribuire al suddetto, per l'attività di direzione della farmacia il corrispettivo economico da determinarsi con successivo atto ai sensi del CCNL per il personale delle funzioni Locali;

Di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti conseguenti e necessari ;

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet Aziendale nella sezione " Amministrazione Trasparente;

Di dare infine atto che nel presente procedimento sono state rispettate tutte le prescrizioni in tema di rispetto della normativa sulla privacy.

Il Direttore  
Dr Filonardi Antonio

